



Stiftelsen Ragna Ringdals Dagsenter

-Den gode hverdagen

Åpenhetsloven

Offentlig redegjørelse og informasjon – juni 2023

Ragna Ringdals Dagsenter, heretter kalt RRD, følger Åpenhetslovens bestemmelser, som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Lovens formål (§1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.»

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Aktsomhetslovens § 5 krever at virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter § 4:

- forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket



Stiftelsen Ragna Ringdals Dagsenter

-Den gode hverdagen

- eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger d. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
 - d) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
 - e) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevet.

Loven spesifiserer videre at: *«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»*

Aktsomhetsvurderingene skal minimum inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne redegjørelsen har blitt utarbeidet for å oppfylle RRD sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres hvert år innen 30. juni og ved eventuelle vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Generelt

Ragna Ringdals Dagsenter er en stiftelse som tilbyr dagsentertjenester til personer med utviklingshemming og store bistandsbehov. Stiftelsen ble grunnlagt i 1953 og er en av Europas eldste i sitt slag.

Per 31.5.2023 har vi 111 fast ansatte og 87 brukere.

Virksomhetens organisering

Styreleder: Stig Sætre

Fungerende daglig leder fram til 31.7.2023: Mona Da Cruz

Daglig leder fra 1.8.2023: Janne Sand

Styret i RRD har arbeidsgiveransvar og er ansvarlig for driften.

Dagsenteret ledes av daglig leder. Dagsentervirksomheten er fordelt på 5 avdelinger med hver sin avdelingsleder som har delegert arbeidsgiveransvar.



Stiftelsen Ragna Ringdals Dagsenter

-Den gode hverdagen

Likestilling

Virksomheten har per 31.5.2023 111 fast ansatte, hvorav 81 kvinner og 30 menn. RRD har en stor overvekt av kvinner som er ansatt. Vårt fagområde har nasjonalt sett en overrepresentasjon av kvinner ansatt. Dagsenteret forsøker å legge til rette for likestilling ved å tilrettelegge for mannlige søkere til ledige stillinger.

Arbeidsmiljøet i selskapet vurderes som godt. Vi har ansattrepresentanter i styret, tillitsvalgte og verneombud, samt arbeidsmiljøutvalg og bedriftsutvalg. Vi har varslingsrutiner for å sikre at ingen opplever trakassering eller diskriminering av noen art. Det har i 2023 ikke blitt varslet om slike saker.

Retningslinjer og rutiner vedrørende håndtering av risiko knyttet til menneskehandel og anstendige arbeidsforhold

RRD bistår noen av samfunnets mest sårbare mennesker. Vår visjon er «den gode hverdagen». Dette gjelder for alle som er til stede ved RRD: brukere, personal og andre kontakter.

Vi jobber kontinuerlig med å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er medlem av arbeidsorganisasjonen Virke og underlagt tariffavtale for helse og sosiale tjenester mv. Vi har i tillegg en egen lønnspolitikk og praktiserer lik lønn for likt arbeid.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering.

Våre etiske retningslinjer og arbeidsreglement setter tydelige rammer for hvordan vi forventer at ansatte opptrer mellom kollegaer og ut mot eksterne – alle skal behandles med respekt og verdighet.

Vi har etablert innkjøpsrutiner og aktsomhetsvurderinger ved inngåelse av avtale med nye leverandører.

I tråd med åpenhetsloven gjennomfører vi årlig aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandører.

Håndtering av informasjonsplikten

Det er opprettet informasjon på vår hjemmeside om hvor man sender henvendelser angående åpenhetsloven.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å beregne risiko

Etter vår vurdering har vi ikke noen områder internt med risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko opp mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Stiftelsen Ragna Ringdals Dagsenter

-Den gode hverdagen

RRD som arbeidsgiver styres etter et omfattende lovverk og tariffavtale som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Vi har tydelige og kjente retningslinjer i forhold til etikk, likestilling, mangfold og varsling.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Ifm. aktsomhetsvurderingen laget vi et spørreskjema til våre leverandører og en risikovurdering av leverandørene. Vi valgte å vurdere leverandører med et årlig salg til oss for mer enn 100.000 kr. I 2022 utgjorde dette 17 leverandører.

Iht. til våre vurderinger, er alle våre leverandører på lav eller middels risiko. Utover egenerklæringsskjema (spørreskjema), har vi derfor vurdert at ingen særskilte tiltak er nødvendig.

RRD har per 31.5.2023 ikke funnet brudd på menneskerettigheter hos våre leverandører.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko i vår leverandørkjede.

Vi har innført som rutine at daglig leder godkjenner nye leverandører som forventes å stå for en årsomsetning på mer enn 100.000 kr.

Vi gjør aktsomhetsvurderinger av alle nye leverandører. Rammeavtaler og nye kontrakter skal signeres av daglig leder for å redusere risiko for manglende etterlevelse av Åpenhetsloven.

Implementering

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede
- Vi har etablert rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med Åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av våre leverandører gjennomgås årlig

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til rrd@rrd.no og merk med "Åpenhetsloven".